採用活動における行動指針

当社は、就職活動を行う皆さま（以下、求職者）の人権を尊重し、公平かつ公正な採用活動を行うことを最優先事項としています。求職者が安心して選考に参加することができるよう、採用活動に関わるすべての役員・従業員に対して、次の内容の周知、教育を徹底します。

1. 基本理念

当社は、「テレビ愛知グループ人権方針」を掲げ、人権尊重の取り組みを推進しており、すべての求職者が安心して就職活動に取り組める環境を整備し、個々の能力・適性を最大限に発揮できる公正な採用選考プロセスを実施します。ハラスメントを含む、あらゆる不適切な言動を一切容認しません。

2. 行動規範

(1) 求職者の人権やプライバシーを尊重し、誠実な対応を心がけます。
(2) 公正かつ透明な選考プロセスを実施します。
(3) 求職者から提供された個人情報は、適切な管理と保護を行います。
(4) 求職者に対して、ハラスメント行為（パワーハラスメント・セクシュアルハラスメント等）を一切行いません。
(5) 求職者に接触する場合は、以下のルールに従って実施します。
① 面談や面接、説明会等においては、社内施設、学校施設、貸会議室、オープンスペース（喫茶店等)、オンライン等、求職者が安全・安心にコミュニケーションを取れる場所を選定します。
② 面談を行う場合は、原則として 9 時から 20 時までの時間帯で行います。
③ 役員・従業員個人が所有するツール（携帯電話、メールアドレス、各種 SNS（LINE, Instagram, X 等)）を用いた連絡は原則として禁止します。
④ 当社役員・従業員が求職者と面会する場合は、日時や場所等の概要を必ず事前に採用担当者に連絡します。

■相談窓口

当社は、採用選考過程において、役員・従業員から不適切な行為や言動等を受けた際に相談・通報ができる窓口を設置しています。相談内容や相談を行った事実を理由として、選考および合否結果において不利益な取扱いをすることはありません。

テレビ愛知グループ人権に関する相談窓口（ご相談内容受付フォーム）はこちら

2026 年 10 月 1 日制定

テレビ愛知株式会社
株式会社テレビ愛知企画
株式会社アイプロ
株式会社ミラカン